

Apel do pracodawców – chrońmy zdrowie pracowników podczas upałów

Z uwagi na intensywne upały Główny Inspektor Pracy apeluje do pracodawców o podjęcie działań zmierzających do skrócenia pracownikom czasu pracy. Przepisy Kodeksu pracy dają bowiem możliwość skrócenia czasu pracy poniżej 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu dla pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia. Skrócenie czasu pracy może więc nastąpić poprzez obniżenie dobowej lub tygodniowej normy czasu pracy albo poprzez ustanowienie przerw w pracy wliczanych do czasu pracy.

Wykaz prac, w odniesieniu do których obowiązywałby skrócony czas pracy ustala pracodawca, po konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielstwem oraz po zasięgnięciu opinii lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami.

Ponadto Państwowa Inspekcja Pracy przypomina, że gdy temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi na stanowiskach pracy przekracza 28 stopni C, a na otwartej przestrzeni 25 stopni C, pracodawca zobowiązany jest do nieodpłatnego dostarczania pracownikom napojów. Napoje te powinny być dostępne stale, w ilości zaspokajającej potrzeby zatrudnionych.

Przypominamy również o używaniu oraz utrzymaniu w stałej sprawności i czystości urządzeń wentylacji lub klimatyzacji oraz zabezpieczeniu okien i świetlików przed nadmiernym nasłonecznieniem, np. poprzez rolety, żaluzje, malowanie szyb.

Pracodawca zobowiązany jest także do zapewnienia pracownikom dostępu do wody bieżącej dla celów higienicznych. Osobom wykonującym prace brudzące na otwartej przestrzeni w wysokiej temperaturze, pozbawionym dostępu do wody bieżącej, pracodawca zobowiązany jest zapewnić co najmniej 90 l wody dziennie na każdego pracownika.

Pracownicy młodociani winni być zwolnieni ze świadczenia pracy, jeśli temperatura powietrza w pomieszczeniach, w których pracują przekracza 30 stopni C, a wilgotność względna powietrza – 65%.

Podstawa prawna: art. 232 Kodeksu pracy, rozporządzenie Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. Nr 60, poz. 279), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bhp (Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650), rozporządzenie Rady Ministrów z 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudnienia przy niektórych z tych prac (Dz. U. Nr 200, poz. 2047).